

TRABAJO EN EQUIPO

Cuando una organización crece, es necesaria la colaboración y el compromiso de todas las personas. El potencial de una persona se multiplica si se siente respaldado por un equipo.

Las actividades colaborativas toman cada día mayor relevancia. El mundo nos llevó de forma abrupta a una era globalizada y de interconexión, revolucionado por las nuevas tecnologías, el trabajo en equipo es un factor clave en el éxito organizacional. Un estudio publicado en la revista Harvard Business Review demostró que el tiempo invertido en colaboración por directivos y empleados ha subido en un 50% o más en las últimas dos décadas debido a su relevancia.

El estudio refiere de forma enfática que la mentalidad colaborativa, “rápidamente mejora tu desempeño e imagen, incluso tu reputación”. La revista de negocios Inc. sostiene que la amabilidad y la armonía de un equipo marcan la diferencia en el éxito general de una organización. “Es mucho más fácil para la gente permanecer y trabajar duro con una ‘familia’ que apoya, que es alentadora y que cuida las espaldas el uno al otro”, apunta.

Google, lleva años monitoreando y estudiando el comportamiento de sus empleados a través de su división de recursos humanos, People Operations, pusieron en marcha un ambicioso estudio llamado Project Aristotle. Su objetivo fue encontrar patrones y elementos en común entre los equipos más efectivos.

El estudio concluyó que es vital entender las “normas grupales” de cada uno. Todos los acuerdos y reglas no escritas que los grupos establecen aún sin darse cuenta. Respetar los turnos para hablar y no interrumpir, o la costumbre de celebrar fechas de cumpleaños.

En 2010, un estudio de la revista Science encontró que el respeto de las normas grupales adecuadas, mejoran su desempeño, pero también el factor de inteligencia colectiva. Es decir, a mejor trato y respeto mutuo, mejores resultados y soluciones más inteligentes, incluso entre equipos cuyos integrantes no eran “excepcionalmente brillantes” al trabajar por cuenta propia.

Los grupos disfuncionales carecían del tacto social y empatía que sí demostraron los grupos más exitosos en el estudio, muy importante fue el hecho de que la sensibilidad social prevalecía entre estos últimos, la percepción compartida de un clima de respeto en el que todos se sentían seguros al momento de abrirse y compartir cosas personales y la seguridad de ser ellos mismos en un ambiente de trabajo fue esencial.

En esta era digital, las herramientas de gestión laboral (team management software) abonan a construir un mejor entorno colaborativo.

Si queremos mejorar el desempeño de un equipo, todos sus componentes deben estar en la misma sintonía, el trabajo en equipo divide el esfuerzo, multiplica resultados y facilita el camino a la meta.

CONTENIDO

- ✓ *¿QUÉ ES UN EQUIPO?*
- ✓ *TIPOS DE EQUIPOS*
- ✓ *EL CONFLICTO*
- ✓ *IDENTIDAD Y GRUPO*
- ✓ *VIRTUDES, PRINCIPIOS Y VALORES*
- ✓ *CONSTRUCTOS MENTALES Y COMPORTAMIENTO*
- ✓ *LA VENTANA DE JOHARY*
- ✓ *LA NUEVA ORGANIZACIÓN DE LOS EQUIPOS Y LA COMUNICACIÓN*
- ✓ *MI NUEVO EQUIPO Y MI NUEVO YO*

Curso de Inteligencia Emocional:

Duración: 8 Horas.

Inversión: \$890.00 (Precios especiales a empresas y organizaciones).

Modalidad: En línea, Presencial, Mixto y/o Video.

Objetivos

Reconocer las capacidades, logros y cualidades que poseemos y la forma en como todos somos uno, al final del curso podrán integrar y consolidar los equipos más exitosos posibles y tendrán claramente definidas sus metas y objetivos.

Algunos de los beneficios adicionales que obtendrá al tomar este curso son:

Conocer la importancia del trabajo en equipo y los roles que cada quien juega en el mismo.

Lograr un alto desempeño en las actividades y giros de los que un equipo forma parte.

Integrar a tu equipo y motivar a tu personal.

Acortar el distanciamiento social.

Fortalecer su inteligencia emocional.

Mejorar su comunicación.

Desarrollar su pensamiento estratégico.

Todas nuestras intervenciones incluyen un diagnóstico y sesiones de seguimiento.

Dirigido a:

- Cualquier persona y nivel jerárquico dentro de una organización, que necesite integrarse mejor con sus compañeros de trabajo, jefes o subordinados, para elevar sus resultados y llevar su desempeño hasta un alto rendimiento.
- Profesionales de Recursos Humanos que aspiren a lograr un crecimiento exponencial, profundizar sus conocimientos y mejorar su comunicación y relación en su universo de trabajo y en todas las esferas de su vida.
- Ejecutivos, mandos medios y superiores, líderes de las organizaciones.
- Agentes de ventas que deseen subir de nivel.
- Profesionales independientes que busquen potenciar sus habilidades.